

Un chantier hors du commun qui fera école

Création d'un outil de formation unique en son genre

La Chambre de Commerce et d'Industrie de la Côte d'Opale a entrepris de créer le Chantier Ecole à Taille Réelle (CETR), en collaboration avec le Groupe Total, sur l'ancien site de la raffinerie des Flandres, à Mardyck. La phase de mise en place de cet outil innovant vient de débuter en janvier dernier, et vise quatre objectifs principaux. Développer une pédagogie pratique par l'expérimentation sur des installations industrielles mises en situation climatique (froid, pluie et vent), en situation réelle (travail en hauteur, espaces réduits ou encombrés), et environnemental (proximité d'autres installations industrielles, contraintes de circulation). Améliorer la compétence des techniciens de maintenance en leur offrant la possibilité d'intervenir sur du concret, et répondre aux besoins de formation dans les domaines de la maintenance mécanique, de la robinetterie et de la tuyauterie, de l'électricité et de l'instrumentation (mesures de température, pression), du calorifugeage et des travaux en hauteur (échafaudages en milieu industriel) et des interventions sur incendie. Le comportement à adopter en zone à risque est également au programme, l'Établissement des Flandres étant classé Sévésol II.

Une idée déjà ancienne

Le besoin d'une telle installation s'était fait sentir il y a déjà quelques années, explique Daniel Bailleul, chargé de mission et ancien directeur Général de l'entreprise Ponticelli de Bourbourg. Un projet avait été formulé bien avant la fusion des Chambres de Commerce (Dun-

kerque, Calais, Boulogne et Montreuil), qui a d'ailleurs légèrement retardé sa mise en place. C'est l'opportunité de la mise à disposition de l'ancienne raffinerie de Total qui a remis le projet sur les rails. La CCI Côte d'Opale sera l'interface entre les utilisateurs du site du CETR et OLEUM (voir l'article ci-dessous), un facilitateur de projet, en quelque sorte.

Le SIFOP, intéressé au premier plan

Le Service Ingénierie et Formation Professionnelle de Dunkerque est une filiale de la Chambre de Commerce et d'Industrie de la Côte d'Opale. Depuis maintenant près de cinquante ans, il œuvre notamment dans la formation pour la centrale nucléaire de Gravelines (comportement, sécurité et sûreté), qui représente près de soixante cinq pour cent de son activité. Le SIFOP s'est d'ailleurs déjà doté d'un atelier de simulation de travaux en configuration nucléaire : procédures de protection, travaux sur pompes en équipement « protection des rayonnements ionisants », par exemple. Pour Damien Gousy, son directeur, ce chantier à taille réelle est une évidence, sinon une nécessité. « Nous proposons aussi de la formation sur la maintenance (15 à 20 %), la sécurité (15 à 20 % aussi) et l'ingénierie (de 5 à 10 %) -certains secteurs se recoupent-. Il y a des tronc communs en tuyauterie ou pompes, par exemple, entre le raffinage et le nucléaire, idem pour le montage des échafaudages. Nous allons pouvoir augmenter nos capacités et étendre notre domaine de

Vous ne viendrez pas par hasard chez OLEUM

Un atout pour la région

La fermeture de l'ancienne raffinerie des Flandres, à Mardyck, risque bien de devenir un atout pour la région Nord-Pas-de-Calais. Car le Phoenix renaît de ses cendres en devenant le centre de formation aux métiers techniques du pétrole. Cet outil unique en Europe, développé par Total via sa filiale OLEUM, est destiné à la formation des personnels amenés à opérer dans les diverses raffineries du pays, ou sur les plates-formes d'extraction de l'or noir.

De la simulation à taille réelle

Les vingt cinq permanents du centre de Formation de l'Établissement des Flandres ont à leur disposition un ensemble complet de production pour mettre en application les techniques enseignées pendant les formations. Déjà 4000 journées de stage ont été faites dans le courant de l'année 2012 sur ce plateau technique à taille réelle. « Nous allons ouvrir notre centre de formation aux autres partenaires économiques de la région. Pour l'instant, il s'agit encore d'une phase pilote, une mise au point pour définir les besoins, et qui a démarré en janvier, pour se terminer à la fin de l'année

2013 », explique Stéphane Rémy, Directeur du centre. « Avec dix mille collaborateurs chez Total Pétrochimie, le travail ne manquera pas, d'autant plus que la tendance est à augmenter le niveau des compétences à l'intérieur du groupe Total. Nous employons sur ce site une majorité d'anciens salariés de la raffinerie des Flandres, qui transmettent leurs acquis et leur expérience dans ce domaine, même si nous devons faire appel ponctuellement à des spécialistes sur des contextes très pointus. Treize formateurs professionnels issus de l'entreprise sont maintenant certifiés CEGOS». Bien entendu, les fluides utilisés ne sont plus dangereux, mais l'ensemble du site reste classé « Sévésol II » à cause des cuves de stockage voisines du centre de distribution des carburants : près de 1,6 million de litres d'essence et de gasoil y sont entreposés.

Le partage du site

OLEUM va assurer la préparation des accès au site, l'encadrement des chantiers par un des techniciens du plateau technique ainsi que la coordination de la sécurité. Les coûts de location seront



Le Chantier Ecole à Taille Réelle sur le site de l'ex- raffinerie des Flandres, à Mardyck.

compétence, ainsi que son niveau. D'autant plus qu'une période dite de grand carénage (parallèle avec un terme marin) de la centrale de Gravelines, en vue de prolonger son activité, va générer des formations de nouveaux personnels. EDF, qui est notre partenaire privilégié, va aussi devoir faire face à un renouvellement conséquent de son personnel en place. Il y a aussi la formation du personnel de LNG Dunkerque, le terminal méthanier à prévoir. Nous avons en permanence cinq formateurs à la Centrale, quinze ici au SIFOP, et faisons appel à quinze autres personnes extérieures. Nous avons entre huit et dix mille stagiaires par an, pour un chiffre d'affaire de deux millions d'Euros par ans ». Les stages vont d'une demi-journée à neuf semaines de cours.

Le SIFOP ne sera bien sûr que l'un des utilisateurs du Chantier à Taille Réelle.

L'Excellence océanographique

« Les activités humaines ont un impact indéniable sur l'environnement. Il faut aujourd'hui se tourner vers d'autres ressources. Celles des mers et des océans sont considérables », souligne Yves Ducrocq, le président du "think tank" qui a élaboré le projet de territoire de la CCI Côte d'Opale.

Et d'expliquer que nous devons réinventer une société capable de satisfaire les besoins de 7 milliards d'individus en utilisant de façon durable les ressources océaniques. C'est le principe de la "Blue Society", nouveau concept de développement durable entériné lors de la conférence de Rio+20 et acté à Nausicaà en 2012.

Notre territoire a vocation à devenir un espace d'initiatives ambitieuses pour mieux mettre en valeur les ressources océaniques, dans une perspective de durabilité, mais aussi de développement touristique et économique. D'autant qu'il accueille déjà l'Ifremer, Nausicaà, Aquimer et le Campus de la mer. Ces structures représentent une somme de connaissances et de compétences à mettre en commun et sur lesquelles s'appuyer pour imaginer de nouvelles utilisations responsables de la mer, générer des activités novatrices, porteuses d'emplois.

Divers projets pourraient voir le jour comme un observatoire de la vie humaine et des ressources des océans, l'organisation d'un forum international de recherche à l'échelle Manche-Mer du Nord, la création d'un pôle de formation initiale et continue de niveau international dédié aux métiers de la mer et du fluvial et même d'un pôle national et nord européen dans le domaine de l'aquaculture.



Le SIFOP s'est déjà doté d'une cellule de simulation en vraie grandeur.

facturés à prix coûtant aux divers utilisateurs. Les formations dispensées s'adresseront aux salariés en formation continue ou intérimaires, aux stagiaires de formation initiale comme les Brevets de techniciens Supérieurs, les licences professionnelles, voire les ingénieurs. Quelques formations « externes » viennent d'être faites sur ce site : en tuyauterie pour le groupe Ponticelli, spécialisé aussi dans la maintenance, le levage et la mécanique, pour AFPI qui est un centre de formation professionnelle, en calorifugeage et échafaudage pour les établissements IFMTS-Poujaud, et en maintenance de pompes pour Ponticelli.